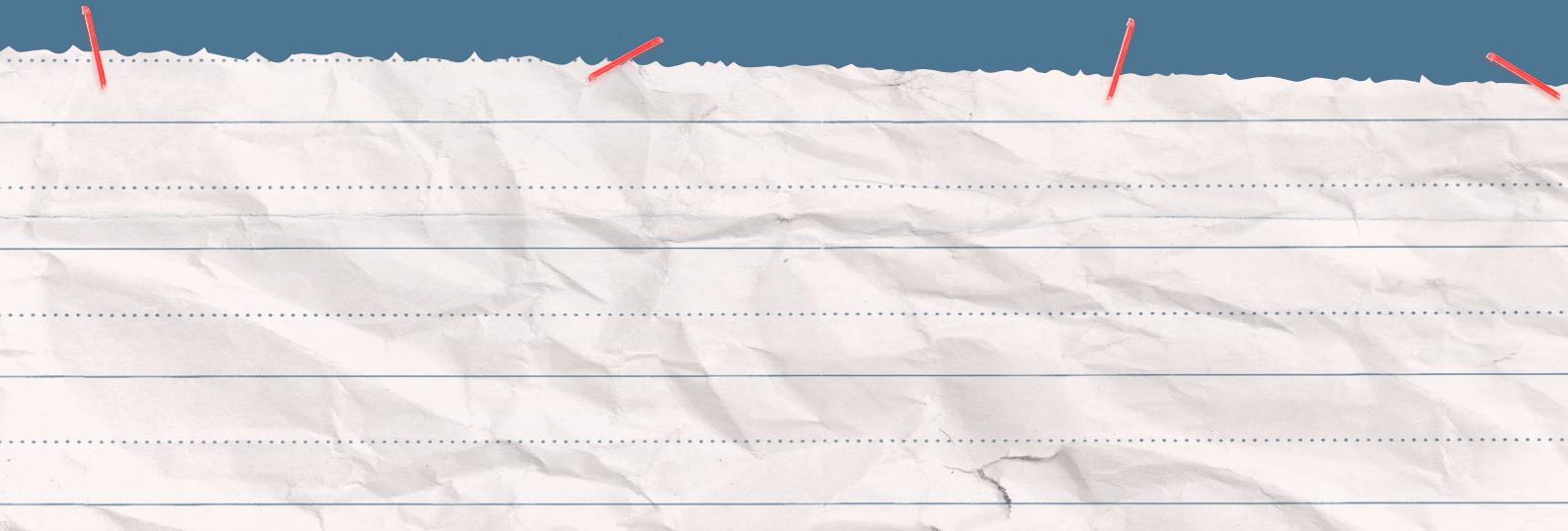


# SpiekBRIEF



**VOOR IEDEREEN DIE LEIDING GEEFT** AAN COLLEGA'S DIE OVER

**GRENZEN VAN TEAMS, DISCIPLINES EN ORGANISATIES SAMEN WERKEN. AAN OPGAVE-**

**MANAGERS, ALLIANTIEMANAGERS, WIJKVERBINDERS, OMGEVINGSMANAGERS,**

**PARTICIPATIEPROFESSIONALS OF ACCOUNTHOUDERS. AAN**

**GRENSWERKERS** DUS. EN DIE HUN BELANGRIJKE WERK

**ROND MAATSCHAPPELIJKE OPGAVEN WILLEN STEUNEN EN VOEDEN.**





# VOORAF

Je kunt informele momenten tijdens het werk benutten voor een kort reflectiegesprek of een gesprek inplannen. Plan je iets in, reserveer dan een uur voor het gesprek. Neem voordat je het gesprek voert de tijd om de gedachtes, vragen en tips op je in te laten werken. Hoe verhoud jij je tot deze grenswerker? Wat was een moment dat je zelf de grens op zocht en wat deed dat met jou? Zorg dat je het gesprek vanuit rust en met oprechte interesse kunt voeren in een ruimte die veilig is zonder afleiding.

---

# GEDACHTES OM GRENSWERKERS TE BEGRIJPEN

Zij kunnen buiten hun functieomschrijving werken en toch hun functie vervullen

Zij kunnen het mij soms lastig maken en toch mijn rol waarderen

Zij lijken er soms buiten te staan en toch vormen zij het hart van de organisatie

Zij leveren resultaten die niet altijd direct zichtbaar en meetbaar zijn en toch van waarde zijn

Zij kunnen regelmatig worstelen en toch hun vak beheersen

Zij hebben een enorme eigen drive en toch ook waardering van anderen nodig

# VRAGEN OM GRENSWERKERS TE STELLEN

Wat is het laatste dat je voor het eerst hebt gedaan?

Kun jij mij jouw samenwerkingslandschap schetsen?

Hoe typeren collega's binnen jou en hoe typeren partijen buiten jou?

Wanneer voelde je je onbegrepen of misplaatst en wat kan ik daarin doen?

Wanneer ben jij zelf tevreden over jouw werk?

Welk spanningsveld ervaar jij nu in je werk en hoe ga je daarmee om?

Wat is de beste les die jij recent van een samenwerkingspartner hebt geleerd?

Waarom ben jij een voorbeeld voor anderen?

Wat wil je graag voor elkaar krijgen, maar lukt (telkens) nog niet?

Wat zou je als eerste doen als je op mijn stoel zat?

# TIPS OM GRENSWERKERS TE BEGELEIDEN

- 1 Kijk breder dan alleen jouw portefeuille of verantwoordelijkheid
- 2 Deel je twijfels wanneer een keuze lastig te maken is
- 3 Help bestuurders zien waarom zij zich soms even op het randje begeven
- 4 Sta hen toe vrije blokken in hun agenda te maken voor spontane zaken
- 5 Geef hen een klein, maar ongelabeld budget
- 6 Gun hen een rechterhand die de plannen, lessen en uitkomsten vastlegt
- 7 Geef hen bewegingsruimte om zelf beslissingen te nemen als nodig
- 8 Vier mee als ze iets bereikt hebben en vecht mee als het nodig is
- 9 Daag interne collega's en jezelf uit om met hen de grens op te zoeken





**VERDER OM MEE TE GEVEN**