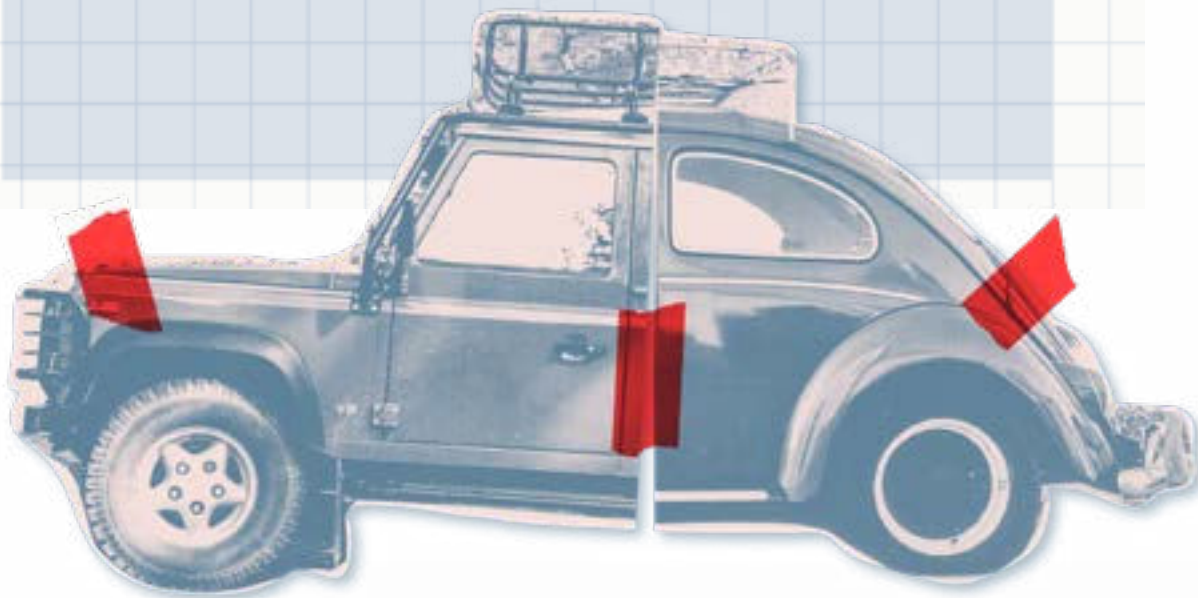


VIJFDAAGSE OPLEIDING GRENSVERLEGGEND SAMENWERKEN

Samenwerken is noodzakelijk, maar dat maakt het nog niet vanzelfsprekend. Heb jij ook het gevoel dat samenwerkingen tussen teams en organisaties vaak niet zoveel opleveren als dat zou kunnen? En wil je handvatten om dat te veranderen? **Geef je dan op voor de vijfdaagse opleiding Grensverleggend samenwerken.**



In het kort

Wat:

Vijfdaagse opleiding om je bewuster en bekwaamer te maken in samenwerken, inclusief een inspirerend leesboek en online leeromgeving.

Wie:

Een leergierige groep professionals die over grenzen van disciplines, teams en organisaties werkt of wil werken om opgaven effectief samen aan te pakken.

Wanneer:

17, 18 + 19 juni en 17 + 18 september 2024.

Waar:

Hotel Ernst Sillem Hoeve in Den Dolder, een fijne locatie met veel buitenruimte.

Deze opleiding wordt georganiseerd door:

WAAROM DEZE OPLEIDING?

Tijdens deze vijfdaagse opleiding maak je kennis met de basisbeginselen, die ten grondslag liggen aan een succesvolle samenwerking. Hierbij kijken we zowel naar **de hardere (organisatie)** kant als naar **de zachte (vaardigheden)** kant van succesvol samenwerken.

'Het werkt echt! Na de opleiding heb ik aan de hand van de grondvormen van samenwerken 100 projecten van de gemeente gecategoriseerd. We zijn ons nu bewust van hoe we soms achtereenvolgens en soms gelijktijdig wisselen van rollen.'

Manager Wijkaanpak gemeente Maastricht

Deze opleiding..

... geeft je inzicht in de succesfactoren van samenwerken op het grensvlak van organisaties;

... biedt je houvast bij het betrekken van interne collega's bij externe samenwerking;

... leert je verschillende samenwerkingsvormen herkennen en bouwen;

... helpt je bij het herkennen van en omgaan met spanningen in samenwerkingsprocessen;

... maakt je bewust van jouw eigen rol, stijl en reflexen in samenwerken;

... vergroot je handelingsrepertoire aan de hand van actuele casussen uit jouw eigen praktijk;

... laat je kennismaken met deelnemers uit andere samenwerkingspraktijken.

Wat zijn de ingrediënten van de opleiding?

1. Werken op het grensvlak

Samenwerken doe je over grenzen van disciplines, teams en organisaties. Deze grensgebieden zijn de plek om complexe opgaven aan te pakken. Het is daarmee een plek die de moeite waard is, maar ook de plek die moeite kost om er te werken. Want juist daar worden verschillen voelbaar. Verschillen in belangen, in taal, in manieren van werken. **Mensen die op deze grensvlakken werken, noemen we grenswerkers.**

De onmisbare samenwerkingsprofessionals die de vaardigheid bezitten om deze verschillen te benutten ten dienste van de opgave. In de opleiding leer je wie jij bent als grenswerker, wat jouw samenwerkingslandschap is en hoe je op drie niveaus van samenwerken kunt bewegen.

GRENSWERKER



 **BINT**
DE VERBINDINGSDIENST

Verder

Vorbereiding:

Doorlopen van de online leeromgeving met video's en oefeningen om je alvast aan het denken te zetten.

Kosten:

Een tarief van € 5.495,- (exclusief btw, maar inclusief trainingsmateriaal, drie overnachtingen en alle overige cateringkosten (lunches, diner, ontbijt en werkmateriaal).

[AANMELDEN](#)

Aanmelden kan tot 1 juni 2024.

Trainer Pim Nijssen

Pim is partner bij TwynstraGudde. Hij helpt als adviseur en trainer organisaties en professionals beter samenwerken. Pim ontwerpt en begeleidt leertrajecten en ondersteunt organisaties bij het verbeteren van interne en externe samenwerking. Naast grotere leer- en verandertrajecten verzorgt hij inspiratiesessies, workshops en masterclasses op het gebied van samenwerken. Pims stijl is informeel en energiek. Hij is daarnaast opgeleid in systemisch werken en helpt deelnemers om hun eigen positie in het systeem waar zij onderdeel van zijn te begrijpen en beïnvloeden.



2. Grondvormen van samenwerken

Er zijn verschillende vormen van samenwerken. De ene vorm is niet beter dan de andere vorm, maar de ene vorm kan wel beter passen dan de andere vorm. Vaak laten we ons leiden door gebruikelijke vormen en rollen, maar deze zijn niet altijd het meest productief. Wij onderscheiden drie grondvormen van samenwerken: de gestuurde samenwerking (directieve coalitie), de gelijkwaardige samenwerking (collectieve coalitie) en de spontane samenwerking (connectieve coalitie). Deze drie samenwerkingsvormen hebben elk hun eigen karakteristieken, werkwijzen en rollen. In deze opleiding leer je de vormen herkennen en bewust te kiezen voor de meeste passende vorm en rol, en leer je om hiertussen te schakelen.

Werkvormen en materiaal

We werken met geïllustreerde flip-overvellen, films, gesprekken, games, posters, ervaringsoefeningen en werkopdrachten om de opleiding direct te koppelen aan je eigen samenwerkingspraktijk. We bouwen gedurende de opleidingsdagen veel ruimte in om als deelnemers ook van elkaar te leren door intervisie, casusbesprekingen en interviews.



3. Signaturen voor samenwerking

Samenwerken is mensenwerk. Bij uitstek! Jezelf en je eigen repertoire en valkuilen kennen is daarom essentieel. Net als de situaties waarin jij goed en minder goed tot je recht komt. We onderscheiden vijf stijlen of repertoires in samenwerken en oefenen in welke situaties welk repertoire het meest effectief is. Deze repertoires noemen we signaturen en we ontdekken samen welke handtekening jij achterlaat op een samenwerkingsproces. Want, je kunt jezelf niet uitzetten, maar wel effectiever inzetten. Tijdens de opleiding leer je jezelf nog beter kennen, maar ook de stijlen van de mensen met wie je samenwerkt en leer je situatieneel te handelen.



We proberen ieders meesterschap in samenwerken zichtbaar te maken. Daarnaast ontvang je het boek Tweebenig samen werken en krijg je de mogelijkheid om alvast online kennis te maken met de belangrijkste concepten van samenwerken via een digitale leeromgeving. Je kunt hier video's bekijken, oefeningen doen en korte toelichtingen en artikelen doornemen rond de verschillende vormen, rollen en stijlen in samenwerking. Na afloop kun je bovendien alles nog eens rustig nalezen en -kijken.

Trainer Martine de Jong

Martine is een veelgevraagd spreker, heeft vele organisatieontwikkeltraject ten begeleid en duizenden professionals geholpen om effectiever samen te werken. Daarbij benut ze haar eigen praktijk van samenwerkingen bouwen en evalueren. Martine is **oprichter van BINT** en heeft als **missie om met meer waardering voor elkaars verschillen effectievere verbindingen te leggen**. Binnen Twynstra-Gudde is zij gildemeester om collega's voeding te geven op het vak van samenwerken en als bureau voor op de golf te blijven. Daarnaast werkt zij als **onderzoeker aan de Erasmus Universiteit Rotterdam** en schrijft zij regelmatig boeken en artikelen.



Gastdocenten

Op basis van verschillende invalshoeken komen ook verschillende gastdocenten langs, mede afhankelijk van de leerwensen van de deelnemers.



Massage

Tijdens een training maakt het hoofd natuurlijk overuren. De massage van Menno Hansen richt zich op de nek, schouders en rug. De plekken in het lichaam waar spanning, stress en andere emoties zich vaak opslaan. De aanraking zorgt voor ontspanning en helpt de deelnemers om weer, vanuit het hoofd, in het lichaam te komen. Zodat ook de meer intuïtieve informatie en ervaringen benut kunnen worden.



4. Tweebenig spelen

Tweebenigheid is de primaire vaardigheid van de samenwerkingsprofessional die met één been in de binnenwereld van de eigen organisatie staat en met één in de buitenwereld van betrokken partijen en personen.

Op de grens tussen binnen en buiten komen verschillen samen en ervaar je spanningen. Spanningen kunnen de samenwerking frustreren, maar kun je ook inzetten voor vernieuwing en creativiteit. We bespreken hoe je spanningsvelden kunt herkennen, bespreekbaar kunt maken en kunt hanteren. Ook kijken we naar jouw patronen als het spannend wordt. Tijdens de opleiding leer je om het ongemak vroeg aan te gaan, zodat het vervolg gemakkelijker wordt.

